



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.08.2018г.

г. Москва

№

1д-д

Об уровне оценки труда ветеринарных работников в Государственной ветеринарной службе Российской Федерации и задачах Профсоюза

В последние годы наблюдается недостаток квалифицированных ветеринарных специалистов в государственных ветеринарных службах субъектов Российской Федерации, особенно в сельской местности. Причинами недостатка квалифицированных ветеринарных специалистов являются низкая заработная плата и социальная незащищенность.

Среднемесячная заработная плата в сфере деятельности «Ветеринария», по данным Росстата, составила за январь-март 2018 года 24842 рубля или 61,1 процента от средней заработной платы по экономике России, что на 1,5 процентов ниже аналогичного показателя 2017 года.

В 2018 году в ряде организаций ветеринарии была проведена индексация заработной платы, в среднем на 4 процента, однако темп роста заработной платы в сфере деятельности «Ветеринария» отстает от среднероссийского (110,0 процентов против 112,7).

В ряде регионов в связи с повышением уровня МРОТ до размера прожиточного минимума и индексацией заработной платы низкооплачиваемым категориям работников произошло выравнивание заработных плат вспомогательного персонала и основных категорий специалистов, что еще больше нивелировало ценность труда ветеринарных работников с высшим и средним профессиональным образованием.

Уровень заработной платы основных категорий работников (санитар, лаборант, ветеринарный фельдшер, ветеринарный врач) в большинстве субъектов

Российской Федерации не превышает двукратной величины МРОТ, в ряде регионов находится на уровне МРОТ.

Низкий уровень оплаты труда в организациях ветеринарии отмечается в Архангельской, Вологодской, Воронежской, Костромской, Нижегородской, Орловской, Пензенской, Саратовской, Смоленской, Тверской, Ульяновской, Челябинской областях, в Пермском крае, в республиках Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия, Чувашия.

Средняя заработная плата по организациям ветеринарии сильно различается даже в пределах одного субъекта Российской Федерации.

Анализ уровня заработной платы ветеринарных работников в системе Государственной ветеринарной службы показывает, что труд ветеринарных работников в целом недооценен и требует принятия дополнительных мер по опережающему темпу роста заработной платы.

В настоящее время выпускники учебных заведений высшего и среднего профессионального образования ветеринарных специальностей не мотивированы к трудоустройству в структуру Государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации. В отдельных регионах число ветеринарных работников пенсионного возраста составляет около 50 процентов от общего числа работников.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза:

включить в перспективные планы развития территориальной организации вопросы создания и развития первичных профсоюзных организаций работников в Государственной ветеринарной службе;

активизировать взаимодействие со структурами Государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации по вопросам развития социального партнерства и повышения уровня социально-экономической защищенности работников ветеринарии;

добиваться предоставления социальных льгот работникам ветеринарных служб через региональные программы развития сельского хозяйства, программы социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности;

на регулярной основе проводить мониторинг и анализ заработной платы ветеринарных работников, ее соотношения со среднерегиональной зарплатой и минимальным размером оплаты труда, установленным в субъекте Российской Федерации;

добиваться закрепления в коллективных договорах, территориальных соглашениях, величины базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников учреждений Государственной ветеринарной службы на уровне не менее 1,8 минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации;

на основании Определения Конституционного Суда РФ от 27.02.2018 №252-О-Р контролировать соблюдение норм права, в соответствии с которыми в состав МРОТ не могут включаться районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Председателям Карельской, Коми республиканских, Камчатской краевой, Амурской, Астраханской, Волгоградской, Иркутской, Кемеровской, Ростовской, Тульской, Тюменской, Ярославской областных организаций Профсоюза:

принять меры по развитию социального диалога в системе Государственной ветеринарной службы, утвердить мероприятия по созданию первичных профсоюзных организаций и представить в организационный отдел аппарата Профсоюза в срок до 01.12.2018 года.

3. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза (Королева И.А.):

продолжить взаимодействие с руководством Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному контролю по вопросам повышения уровня оплаты труда и социальной защищенности работников Россельхознадзора;

проработать вопрос о необходимости подготовки научных рекомендаций по оплате труда работников Государственной ветеринарной службы и проинформировать Президиум Профсоюза в срок до 12.12.2018 года;

подготовить и внести в межведомственную рабочую группу предложения о включении раздела по ветеринарным работникам в проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год.

4. Контроль за реализацией настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова